



Samsun Üniversitesi
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü



Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
V	DİY353	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	5

Öğrenim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü(Z/S)
Örgün Eğitim	Türkçe	Lisans	-	Seçmeli

Bölümü	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren Öğretim Üyesi	Dersin Yardımcıları
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü	Yok		Dr.Öğr. Üyesi M. Selman KOBANOĞLU	

Dersin Amacı

İnsan Kaynakları Yönetimi dersi örgütteki iş ortamı çerisinde insan kaynaklarının etkin yönetilmesi için mevcut tekniklerin öğrenilmesini, örgütlerde insan fonksiyonu ve insan kaynakları yönetiminin sistemler, prosedürler ve faaliyetler kapsamında değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Bunların yanında, stratejik insan kaynakları yönetimi, küreselleşme, performans değerlendirme, eğitim, çalışanların motivasyonu, ödüllendirme teknikleri, değişim yönetimi ve esneklik konuları dersin kapsamı içerisinde ele alınacak ve öğrencilerin insan kaynağını kullanma konusunda bilgi ve becerileri geliştirilebilir.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Dersin yürütülmesi esnasında projeksiyon sunumları, örnek olaylar, video kayıtları ve ilgili filmler kullanılacak ayrıca görsel materyal ile desteklenecektir.

İnsan Kaynakları Yönetimi, (A. ERGENELİ, Nobel Yayın).

Önerilen Kaynaklar:

Dersin Kaynakları

İnsan Kaynakları Yönetimi, (Z. SABUNCUOĞLU, Alfa Aktüel Yayın).
İnsan Kaynakları Yönetimi, (N. TORTOP, Nobel Yayın).
İnsan Kaynakları Yönetimi, (D. BİNGÖL, Beta Yayınları [10. Bs.]).

Hafta	Konular (Haftalık Ders Konuları)	Ön Hazırlık
1	İKY'ye Giriş ve Temel Kavramlar	
2	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	
3	İKY'de İş Analizi ve İş Tasarımı	
4	Başvuru Sağlama	
5	İKY'de İşgören Seçimi	
6	İKY'de Performans Yönetimi ve Değerlendirmesi	
7	İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Önemi	
8	Ara Sınav – İKY'de Kariyer Geliştirme	
9	İş Değerleme Sistemi ve Uygulama Örnekleri	
10	Ücretlendirme	
11	İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı	
12	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkileri	
13	İş İlişkisinin Sona Ermesine Bağlı Hukuksal Sonuçlar 1	
14	İş İlişkisinin Sona Ermesine Bağlı Hukuksal Sonuçlar 2	
	Final Sınavı	

No	Dersin Öğrenme Çıktısı
1	İnsan kaynakları fonksiyonu ile ilgili kavramları tanımlayabilecek,
2	İnsan kaynakları fonksiyonunun örgüt içindeki önemini kavrayabilecek,
3	İnsan kaynakları planlamasının örgüt için önemini ortaya koyabilecek,
4	Personel tedarik yöntemlerini karşılaştırabilecek ve örgüt için seçimin önemini açıklayabilecek,
5	İşgören eğitimi konusunda fikir yürütebilecek,
6	Ücretlendirme politikalarını ve yöntemlerini açıklayabilecek,
7	İş analizi yapabilecek,
8	İnsan kaynakları yönetimi ile işletme stratejisini ilişkilendirebilecektir.