



Samsun Üniversitesi
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü



Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
II	DİY104	Yönetim ve Organizasyon	3	3	5

Öğrenim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü(Z/S)
Örgün Eğitim	Türkçe	Lisans	-	Zorunlu

Bölümü	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren Öğretim Üyesi	Dersin Yardımcıları
Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölümü	Yok		Dr.Öğr.Üyesi M. Selman KOBANOĞLU	

Dersin Amacı

Yönetim ve Organizasyon dersi öğrencilere klasik ve modern yönetim teorilerini, yönetim fonksiyonlarını ve sürecini, yöneticinin ve liderin özelliklerini, yönetsel becerileri ve çeşitlerini, organizasyon yapılarını ve çeşitlerini öğretmeyi amaçlar.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Dersin yürütülmesi esnasında projeksiyon sunumları, örnek olaylar, video kayıtları ve ilgili filmler kullanılacak ayrıca görsel materyal ile desteklenecektir..

Dersin Kaynakları

İşletme Yöneticiliği (Tamer Koçel, Beta Yayınevi 16. Basım).

Önerilen Kaynaklar:

Yönetim / Management (Thomas S. Bateman, Scott A. Snell, Nobel Akademik Yayın).

Yönetim ve Organizasyon (Ş. ŞİMŞEK, A. ÇELİK, Eğitim Yayınevi 2014 [16. Bs]).

Yönetim ve Organizasyon: Çağdaş Sistemler ve Yaklaşımlar (N. GENÇ, Seçkin Yayınevi 2014 [3. Bs.]).

Hafta	Konular (Haftalık Ders Konuları)	Ön Hazırlık
1	Yönetim Alanında Bilgi Birikimi, İşletmeler ve Toplumsal Yaşam, Temel İşletme Kavramları	
2	Yönetim Süreci ve Fonksiyonları	
3	Klasik Yönetim Düşüncesi I	
4	Klasik Yönetim Düşüncesi II	
5	Neo Klasik Yönetim Düşüncesi	
6	Modern Yönetim Düşüncesi	
7	Matris Organizasyon	
8	Ara Sınav – Post Modern Yönetim Düşüncesi I	
9	Post Modern Yönetim Düşüncesi II	
10	Yeni Yaklaşımlar: Z Teorisi ve Toplam Kalite Yönetimi	
11	Yeni Yaklaşımlar: Temel Yetenek, Dış Kaynak Kullanımı	
12	Yeni Yaklaşımlar: Şebeke Organizasyonlar, Küçülme Stratejileri	
13	Yeni Yaklaşımlar: Örgütlerde Değişim, Benchmarking	
14	Yeni Yaklaşımlar: Personel Güçlendirme, Öğrenen Organizasyonlar	
	Final Sınavı	

No	Dersin Öğrenme Çıktısı
1	Yönetim teorilerini değerlendirebilecek, sorgulayabilecek,
2	Çalışma hayatında karşılaştığı yönetim biçimlerindeki değişimlerin tarihsel sürecinin bilincine varacak,
3	Yönetim yaklaşımlarının siyasi, ekonomik ve toplumsal yapılarla olan ilişkilerini çözümleyebilecek,
4	Yönetimin ve yöneticinin değişken ve parametrelerini analiz edebilecek,
5	Yönetsel süreçleri kavrayabilir ve irdeleyebilecek,
6	Yönetim teorilerini karşılaştırmalı olarak eleştirel biçimde değerlendirebilecek,
7	Yönetsel becerileri ve çeşitlerini tanıy ve değerlendirebilecek,
8	Lider ve liderlik yaklaşımlarını değerlendirebilecektir.